

Beleidsplan TC Holten 2016-2018

De vereniging waar je bij hoort!



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Visie, missie en waarden	4
2.1	Visie - wat wij zien	4
2.2	Missie - wat wij willen betekenen	4
2.3	Waarden - waaraan je ons herkent.....	5
3	Beleid en pijlers	5
3.1	Beleid	5
3.2	Sturen op ons beleid.....	6
3.3	Beleidsballen	6
4	Organisatie.....	7
4.1	De Algemene Ledenvergadering (ALV)	7
4.2	Bestuur.....	7
4.3	Faciliterende taken	7
4.4	Projectgroepen senioren en het projectteam jeugd	8
4.5	Organogram	8
5	Financiën.....	9
	Bijlage 1 – Ledenverloop TC Holten 28-01-2017	10
	Bijlage 2 – Acties op basis van pijlers.....	11
	Bijlage 3 – Jeugdplan en activiteiten 2017.....	14
	Bijlage 4 – Trainersprofiel.....	16

1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van TC Holten, de leidraad voor de komende jaren. Dit beleidsplan maakt onze ambities duidelijk en laat zien hoe TC Holten zich de komende jaren wil profileren.

De rol van sportverenigingen binnen de maatschappij en consumentengedrag van de sporter is van invloed op het voortbestaan en de organisatie van de vereniging. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat de overheid zich in financiële zin steeds verder terugtrekt. Verenigingen worden gedwongen steeds meer financieel zelfstandig/onafhankelijk te functioneren.

Natuurlijk zijn er ook kansen, te weten: tennis als middel voor sociale binding en tennis ter voorkoming van gezondheidsproblemen.

We prijzen ons gelukkig dat de tendens die we vorig jaar verwachtten zich niet heeft doorgezet, maar kijkend naar onze ledenopbouw constateren we dat we een vergrijzende vereniging zijn. Er is dus vooralsnog geen reden om achterover te hangen. Sterker nog, onze vereniging wacht een nieuwe uitdaging, namelijk het ingevuld krijgen van de verschillende posities.

Met dit beleidsplan hopen wij onze leden aan te spreken. Figuurlijk in de zin dat zij de ons voorgestelde inhoudelijke beleidslijn onderschrijven maar zeker ook in letterlijke zin dat onze leden ieder hun steentje zullen bijdragen aan het voortbestaan van de club en de realisatie van de doelstellingen.

Aangezien de inhoudelijk pijlers onder ons beleid niet veranderd zijn, komt in dit beleidsplan een aantal onderdelen, zoals visie, missie, waarden en doelstellingen (hoofdstuk 2), ongewijzigd terug. De manier waarop we onze doelstellingen willen bereiken hebben we aangepast aan de maatschappelijke- en clubontwikkelingen van dit moment. De concrete werkplannen zijn als bijlagen toegevoegd aan het beleidsplan en worden elk jaar geactualiseerd.

We vinden het belangrijk dat onze leden weten en begrijpen vanuit welk beleid wij onze vereniging besturen. We hebben er daarom voor gekozen om het beleidsplan compacter en toegankelijk te maken door een aantal zaken anders te presenteren. Dit betreft vooral de uitwerking van het beleid in hoofdstuk 3. De beleidsballen hebben dan ook een prominente plek gekregen in ons clubhuis.

Bestuur TC Holten

2 Visie, missie en waarden

2.1 Visie - wat wij zien

Tennis: de sport. Tennis is een leuk spel dat technisch uitdagend is, waardoor je wilt trainen om beter te worden. Trainen doe je het best bij onze trainer, maar ook door regelmatig te spelen met leden van verschillende niveaus ga je vooruit en wordt het spel leuker. Tennissen kun je het hele jaar door doen met wie je maar wilt en op elk moment dat je wilt. Via tennis ontmoet je mensen. Als je wilt, kun je een toernooi of een andere activiteit organiseren, alleen of samen met medeleden. Tennis houdt je in beweging en actief. Het is bovendien laag-belastend en er komen relatief weinig blessures voor. Het is niet voor niets dat er geen andere sport is die door mensen ook op hogere leeftijd nog actief beoefend wordt.

Tennis: de vereniging. We leven in een samenleving waarin de rol van (sport)verenigingen sterk is veranderd. Mensen hebben vele interesses die ze vaak vluchtiger willen verkennen en beoefenen. Jarenlange lidmaatschappen van dezelfde vereniging waar in veel gevallen ouders, broers, zussen en andere familieleden ook lid zijn of waren, zijn minder vanzelfsprekend geworden en komen minder vaak voor. Leden zijn meer consumenten geworden, die tegen betaling diensten afnemen van de vereniging. Iets terugdoen voor de vereniging wordt in deze context niet als vanzelfsprekend gezien. We willen dit beeld doorbreken. Wij zien enerzijds hoe het zover gekomen is en anderzijds ervaren we dat het helemaal niet zo hoeft te zijn. Het oude verenigings-gevoel sluimert in veel mensen en hoeft slechts weer aangewakkerd te worden om weer een bloeiende vereniging te krijgen. Niet zoals het vroeger was, geen nostalgie. Wel vanuit het besef dat de waarden die (sport)verenigingen voor mensen vertegenwoordigen onverminderd belangrijk en aansprekend zijn voor mensen van nu. Mensen willen nog steeds lekker sporten, zichzelf en elkaar uitdagen en ontwikkelen, elkaar ontmoeten, met vrienden plezier hebben. Het is aan ons als vereniging om te laten zien en mensen te laten ervaren hoe aantrekkelijk en springlevend sportverenigingen nog altijd zijn. En dat de sportvereniging een wezenlijke rol speelt in onze samenleving om mensen bij elkaar te brengen en het leven aangenaamer en gezonder te maken. Een echte vereniging die past in de tijd van nu.

We weten dat er bij TC Holten veel "groepjes" zijn. De betrokkenheid bij het reilen en zeilen van de vereniging is laag. Er is altijd wel een baan vrij. Er wordt nauwelijks afgehangen. Hierdoor hoef je ook nauwelijks contact te maken met andere leden. In het huidige ledenbestand bevinden zich relatief weinig leden die competitie of toernooien spelen, wat weer voor minder binding met de club zorgt. Het valt op dat TC Holten relatief weinig leden in de leeftijdsgroep 25 t/m 44 jaar heeft.

Tegelijkertijd zien we dat veel leden regelmatig en vaak op vaste tijden naar veel tevredenheid gebruik maken van de banen. We hebben een grote groep trouwe leden in de leeftijdsgroep 44 t/m 75+ jaar. Als leden gevraagd worden een (duidelijk afgebakende) taak te doen, is er altijd animo voor.

Met deze gegevens gaan we de toekomst tegemoet, op zoek naar een verenigingscultuur die bij ons past. Dat is wat ons drijft, wat we willen laten zien en waaraan wij willen bijdragen.

2.2 Missie - wat wij willen betekenen

TC Holten wil een eigentijdse, actieve tennisvereniging zijn, waar iedereen met belangstelling voor tennis zich thuis voelt. Dat geldt zowel voor de recreatieve als de meer prestatiegerichte spelers. Voor zowel jonge als oudere spelers. Vanuit onze focus op tennis, willen wij mensen het plezier en de voldoening laten beleven van een vereniging die midden in de Holtense samenleving staat.

Vanzelfsprekend willen wij een goed georganiseerde, financieel gezonde vereniging zijn.

We streven naar een goede mix van volwassenen en jeugdleden.

Behoud van leden is minstens zo belangrijk als het werven van nieuwe leden. We richten ons op het aanspreken van mensen uit de leeftijdsgroep 45 en ouder aangezien de meeste van onze leden tot deze leeftijd groep behoort.

We willen onze titel TennisKids Vereniging gebruiken om kinderen uit de leeftijdsgroep 0-12 jaar aan te spreken en aan ons te binden en tegelijkertijd een relatie op te bouwen met de jonge ouders van deze kinderen uit de leeftijdsgroep 25 t/m 44 jaar.

We hebben een goed onderhouden park met een aantrekkelijk clubhuis en goede voorzieningen.

We beschikken over één toptrainer die bij ons past. Als combinatiefunctionaris zet hij zich in voor kennismaking met tennis als bewegingsvorm voor basisschoolkinderen in Holten.

We hebben een klein bestuur wat coördineert en faciliteert. We werken vanuit een organisatiemodel waarin gemotiveerde en actieve vrijwilligers een belangrijke rol spelen.

2.3 Waarden - waaraan je ons herkent

De kernwaarden van onze vereniging zijn:

Ongedwongen presterend

Lijkt dit tegengesteld? Niet in onze ogen. Wij tennissen in de eerste plaats omdat we er plezier aan beleven. Tegelijkertijd genieten we ervan om beter te worden en onze krachten met anderen te meten. Wij stimuleren iedereen om lekker *en* goed te tennissen. Voor ieder lid naar zijn/haar eigen wens en vermogen.

Gezellig ondernemend

Gezamenlijk iets ondernemen en voor elkaar krijgen geeft voldoening en scheidt een band. Nieuwe dingen uitproberen met mensen die daar lol in hebben, dat past bij ons. En het zorgt ervoor dat wie wil zich snel bij ons thuis zal voelen.

Gezamenlijk versterkend

Met elkaar dingen beter maken, dat vinden wij belangrijk. Niet alleen binnen onze vereniging, maar ook daarbuiten. Zelf proberen we beter te worden door voor onze leden mooie activiteiten aan te bieden, goede voorzieningen op ons park te hebben en goede tennislessen te verzorgen. We proberen ook de plaats Holten sterker te maken door samen met andere sportverenigingen, scholen en ondernemers Holten levendig en actief te houden.

3 Beleid en pijlers

3.1 Beleid

Het vanzelfsprekende startpunt van ons beleid is tennis spelen. Ons streven is door de tennis-sport leden, sponsors, en de Holtense gemeenschap in brede zin aan ons te binden. Elkaar ontmoeten, leren (tennisen en jezelf maatschappelijk ontwikkelen), actief blijven, zijn allemaal zaken waarvoor we ons als tennisclub inzetten. Gezamenlijk vormen zij onze pijlers: de 'beleidsballen' (zie afbeelding voorzijde en overzicht bij 3.3)

Bestuurbaarheid

TC Holten werkt met een klein bestuur bestaande uit drie personen. Voordelen hiervan zijn het scheiden van het beleid en de uitvoerende taken, en dat er minder mensen nodig zijn om de taken in te vullen. Echter in de periode februari 2016 tot heden is het niet gelukt om alle drie de plaatsen ingevuld te krijgen. Bij onvolledige invulling wordt de bestuurstaak aan de ALV gegeven.

Het bestuur overlegt, ter ondersteuning, advies en ter bevordering van de betrokkenheid van leden in ieder geval twee keer per jaar met een adviserende klankbordgroep. Deze bijeenkomsten zijn bedoeld om elkaar te informeren en gezamenlijk richting te bepalen.

Samenwerking

Zowel voor ledenwerving en -behoud en voor het verstevigen van de maatschappelijke waarde van de tennisclub voor Holten lijkt het onontkoombaar om samen te werken met andere

sportclubs. Dit jaar willen we starten we met een zomerlidmaatschap voor mensen die een zomerstop hebben bij hun eigen vereniging. Verder zijn we met de gemeente in gesprek over de aanleg van een padelbaan. De gemeente Holten wil toeristen sportfaciliteiten bieden. TC Holten kan hierin een rol spelen en onderzoekt met de gemeente de mogelijkheden. We zijn ook met de gemeente in overleg over het delen van onze accommodatie met de jeu de boules vereniging.

Combinatiefunctionaris, jeugdplan

TC Holten kiest dit jaar wederom voor de inzet van de combinatiefunctionaris. Het invulling geven van deze taak zorgt voor financiële steun van de gemeente. We bieden bewegingsonderwijs aan het Holtense basisonderwijs. Dit doen we budgetneutraal. De doelstelling is het aantal jeugdleden te verdubbelen. In bijlage 3 worden de activiteiten van het jeugd(plan) en de inzet van de combinatiefunctionaris benoemd.

3.2 Sturen op ons beleid

Op basis van de vijf 'beleidsballen' bepalen we wat we als tennisclub willen ondernemen om invulling te geven aan ons beleid. Het bestuur stelt aan het begin van het jaar, per beleidsbal vast, wat we het komende jaar gaan doen. Gedurende het jaar houden we in de gaten hoe de verschillende activiteiten verlopen, ondersteunen we en sturen we bij indien nodig. We doen dat onder andere aan de hand van de onderstaande doelstellingen, die we hebben opgesteld per pijler en die ons helpen om steeds de kern van ons beleid voor ogen te houden.

3.3 Beleidsballen

1

Tennis spelen

- Leden hebben of in een bepaalde periode of gedurende het hele jaar voldoende mogelijkheden om te spelen;
- Er zijn voldoende mogelijkheden voor leden om te tennissen met mensen van hun eigen niveau;
- Er zijn voldoende aantrekkelijke activiteiten. Mist een lid een activiteit dan kan hij/zij de organisatie hiervan op zich nemen;
- Er zijn voldoende trainingsmogelijkheden voor leden die tennistraining willen volgen;
- Leden die competitie willen spelen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden.

2

Actief blijven

- Het is duidelijk merkbaar dat de tennisclub inzet op het fysiek actief blijven en fitter maken van haar leden;
- We bevestigen dat tennis gezond is door informatie over bijvoorbeeld blessurepreventie te geven en in onze kantine gezonde alternatieven aan te bieden.

3

Leren

- Leden die beter wil leren tennissen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden;
- Leden die zich willen ontwikkelen door actief te zijn als vrijwilliger binnen de club in bestuur of commissie of als organisator van activiteiten hebben daartoe volop mogelijkheden.

4

Ontmoeten

- Leden vinden het gezellig op de tennisclub;
- (Nieuwe) leden komen in contact met elkaar en leren elkaar kennen.



Binden

- De tennisclub slaagt erin leden voor langere tijd aan zich te binden;
- Voldoende leden zijn bereid om bestuursfuncties te vervullen, activiteiten te organiseren en andere taken te vervullen;
- De tennisclub slaagt erin sponsors aan de club te binden;
- De tennisclub is zichtbaar en verbonden met de Holtense gemeenschap.

4 Organisatie

4.1 De Algemene Ledenvergadering (ALV)

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging. Het bestuur legt verantwoording af aan de ALV en legt nieuw beleid voor aan de ALV. De ALV kiest het bestuur, keurt de jaarcijfers over het afgelopen jaar en de begroting voor het volgende jaar goed en bepaalt bijvoorbeeld de hoogte van de contributie.

4.2 Bestuur

Het bestuur bestaat idealiter uit drie personen: voorzitter, penningmeester en een algemeen bestuurslid. Zij zorgen voor de algemene gang van zaken, monitoren de projectgroepen, overleggen met de gemeente en andere partijen, stellen de afspraken vast met de trainer en monitort deze, doen het financieel beheer van de vereniging en behartigen de belangen van TC Holten. De zittingsduur voor het bestuur blijft minimaal drie jaar, waarbij per jaar nooit meer dan één lid het bestuur verlaat.

Het is van belang dat de bestuurders zich voornamelijk kunnen richten op het besturen en monitoren.

4.3 Faciliterende taken

Het bestuur wordt ondersteund door de ledenadministratie, VCL, parkcommissie en PR-commissie. De ledenadministratie verzorgt het contact met de leden, o.a. aan- en afmeldingen, innen contributie en lesgeld en het beheer van de vrijwilligerstakenlijst. De Parkcommissie en de PR-commissie bestaan idealiter beide uit respectievelijk vijf en vier leden zoals onderstaande tabel duidelijk maakt. De leden van de commissies conformeren zich, bij voorkeur, voor minimaal twee jaar aan hun taak.

Parkcommissie	PR-commissie
Voorzitter	Voorzitter - persberichten & social media
Lid aankleding kantine en coördinatie schoonmaak	Lid Vormgeving en promotie
Lid Barbezetting	Lid Nieuwsbrief
Lid Inkoop	Lid Webmaster
Lid Algemeen onderhoud en parkzaken	

De voorzitters van de Park- en PR-commissie hebben geen zitting in het bestuur. Zij kunnen, op basis van behoefte, voor een bestuursvergadering uitgenodigd worden. Zij delen met het bestuur de verantwoordelijkheid voor het coördineren en monitoren van de projectgroepen.

De commissaris Sponsoring werkt nauw samen met de penningmeester.

De Verenigingscompetitie Leider draagt zorg voor de organisatie van de competitie van senioren.

Acht onderhoudsgroepen ondersteunen de parkcommissie. Minimaal één lid van de parkcommissie is in het bezit van de Verklaring Sociale Hygiëne.

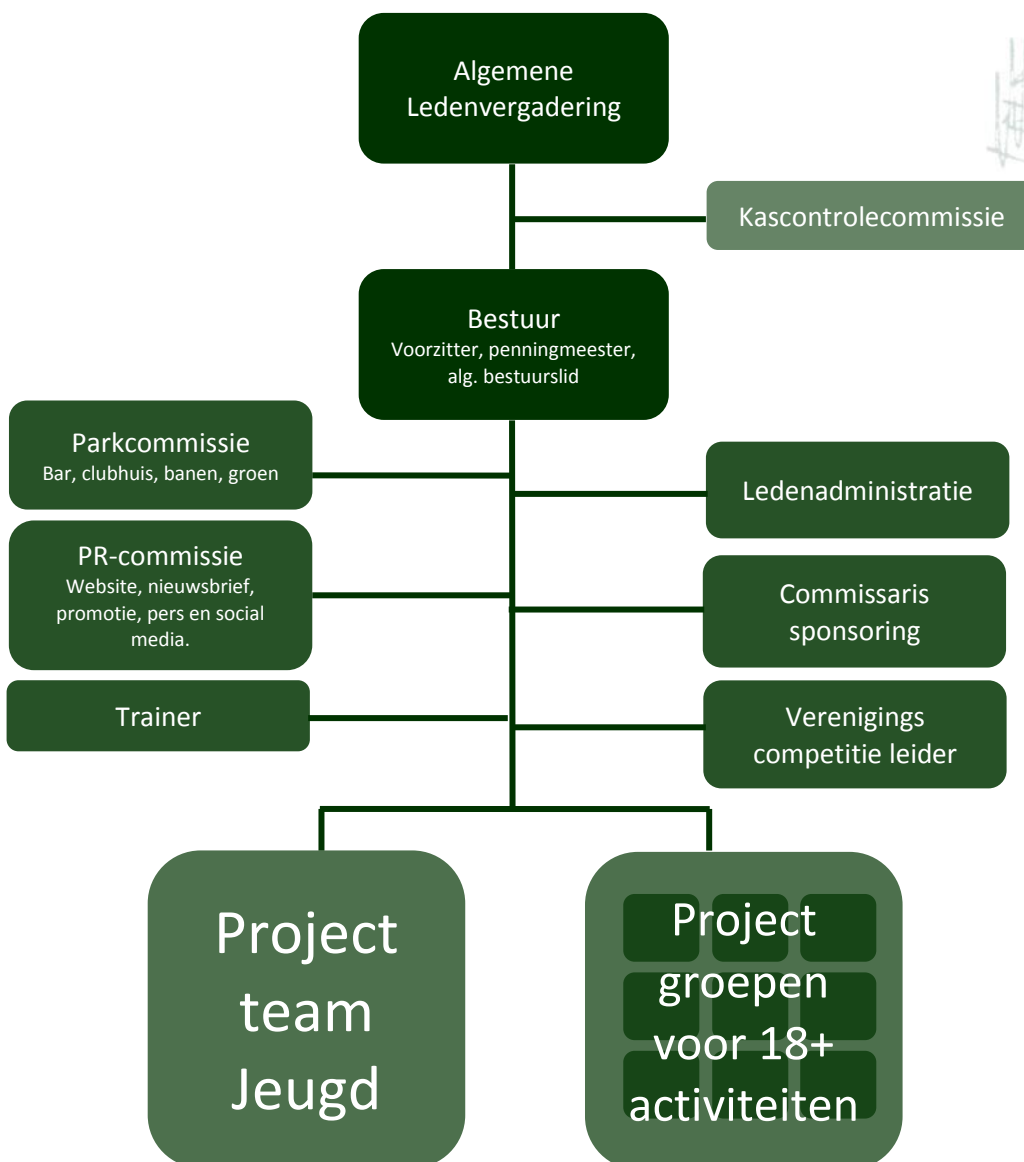
4.4 Projectgroepen senioren en het projectteam jeugd

De Projectgroepen senioren starten op initiatief van het bestuur op. Met behulp van draaiboeken gaan zij (redelijk autonoom) aan de slag. PR- en parkcommissie faciliteren daar waar nodig en nemen proactief contact op met de leider van het project. Na afloop vindt de evaluatie plaats aan het bestuur.

Het projectteam jeugd houdt zich het hele jaar bezig met het jeugdprogramma. Zij ontwikkelen het jeugd programma in overleg met bestuur en trainer, en dragen zorg voor de uitvoering.

Het succes van onze vereniging hangt in belangrijke mate van de inzet, betrokkenheid en toewijding van de leden. Om die reden neemt vrijwilligersbeleid een belangrijke positie in. Door het jaarlijkse contact met de leden over hun vrijwilligerstaak, is hier goed zicht op.

4.5 Organogram



5 Financiën

De verantwoordelijkheid voor financiële zaken ligt bij het bestuur van TC Holten. De penningmeester is het uitvoerende bestuurslid van de financiële zaken en is gerechtigd tot het doen van betalingen. De financieel medewerker van de Parkcommissie voert de administratie van het clubhuis. De financieel medewerker is gerechtigd tot het doen van betalingen betreffende inkoop voor het clubhuis. De penningmeester controleert de administratie van het clubhuis.

De contributie wordt geïnd door de ledenadministratie. Dit gebeurt door middel van betalingsmachtigingen die de leden bij aanmelding opgeven. De sponsor en vrienden inkomsten worden gefactureerd door de verenigingspenningmeester in overleg met de commissaris sponsoring.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie bestaat uit tenminste twee leden, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De commissie onderzoekt, twee keer per jaar (juli en januari) de rekening en verantwoording van het bestuur. Hiervoor is gekozen omdat er beperkte kasadministratie is van de bar. De commissie brengt aan de ALV verslag van haar bevindingen uit. De kascontrolecommissie wordt gekozen door de ALV.

Projectgroepen

De projectleiders zijn verantwoordelijk voor het opstellen van een begroting voor de activiteit. Zij leggen deze voor aan het bestuur. De activiteiten voor leden worden kostendekkend georganiseerd waarbij uitgangspunt is dat de gebruiker betaalt. Kosten voor PR en inkoop kantine worden met de desbetreffende commissies afgestemd.

Jeugd heeft de afgelopen jaren gratis gebruik kunnen maken van nagenoeg alle activiteiten en de competities. Dit gaan we aanpassen. Een kleine bijdrage van de gebruikers is niet vreemd en laat ook zien dat iets organiseren nu eenmaal kosten met zich meebrengt.

Hoogte eigen vermogen en liquiditeit

Het eigen vermogen is minimaal 1 en maximaal 1,25 keer de exploitatiekosten. Door de ALV 2014 is aangegeven dat er geen behoefte is aan een ruimere liquiditeit.

Voor 2016 is ruimte in de begroting gecreëerd (door contributieverhoging) voor onvoorziene noodzakelijke voorzieningen. In 2017 zetten we deze insteek voort.

Begroting

Het uitgangspunt is een kostendekkende begroting. Dat wil zeggen dat de vaste kosten gedragen moeten worden door de leden. Bij het ontbreken van een dekking voor de noodzakelijk te maken kosten, zal op basis van een kostenbeschouwing de onderbouwing geleverd worden voor voorstellen tot financiële dekking. Waar mogelijk worden subsidies aangevraagd.

Je moet je afvragen of je – met het huidige ledenaantal - vijf banen wilt blijven onderhouden. Het onderzoeken hiervan is een opdracht voor de komende tijd.

Sponsorinkomsten

De sponsorinkomsten dalen in 2017. Afsproken is dat we helft van het sponsorgeld gebruiken voor de dekking van de vaste lasten. De andere helft van de sponsorinkomsten wordt ingezet op bepaalde activiteiten/acties. De sponsorinkomsten zijn een aandachtspunt.

Opbrengsten clubhuis

Een aantrekkelijk clubhuis met een passend assortiment en goed georganiseerde activiteiten vormen de basis van een goede baropbrengst.

Bijlage 1 – Ledenverloop TC Holten 02-01-2017

In de tabel hieronder kun je het ledenverloop zien van onze vereniging. Het is spijtig te zien dat het ledenaantal historisch laag staat. Het enige lichtpuntje hierbij is dat het aantal afmeldingen ook historisch laag is.

jaar	leden begin jan		aanmeldingen		eind december		afmeldingen	
	tot	jun-sen	tot	jun-sen	tot	jun-sen	tot	jun-sen
2000	412	74 - 338	46	21 - 24	458	95 - 363	61	17 - 46
2001	397	78 - 319	38	15 - 23	435	93 - 342	52	19 - 33
2002	383	74 - 309	22	07 - 15	405	81 - 324	58	17 - 41
2003	347	64 - 283	48	26 - 22	395	90 - 305	56	21 - 36
2004	339	69 - 270	51	17 - 34	390	86 - 304	30	11 - 19
2005	360	75 - 285	45	22 - 23	405	97 - 308	40	23 - 17
2006	365	74 - 291	28	16 - 12	393	90 - 303	38	18 - 20
2007	355	72 - 283	19	13 - 06	374	85 - 289	54	19 - 35
2008	320	66 - 254	43	24 - 19	363	90 - 273	46	23 - 23
2009	317	67 - 250	48	17 - 21	365	84 - 281	38	21 - 17
2010	327	63 - 264	46	20 - 26	373	83 - 290	59	24 - 35
2011	314	59 - 255	24	09 - 15	338	68 - 270	49	16 - 33
2012	289	49 - 240	117	62 - 55	406	111 - 295	55	14 - 41
2013	351	94 - 257	50	26 - 24	401	120 - 281	69	31 - 38
2014	333	86 - 247	26	11 - 15	359	97 - 262	66	31 - 35
2015	293	61 - 232	19	03 - 16	312	64 - 248	72	30 - 42
2016	240	34 - 206	28	16 - 12	268	50 - 218	29	08 - 21
2017	239	35 - 204						

Opbouw ledenbestand TC Holten – stand 02-01-2017

Leeftijd 0 - 12 jaar > BO	24
Leeftijd 13 - 18 jaar > VO	11
worden in 2017 18 jaar	7
Leeftijd 19 - 24 jaar	8
Leeftijd 25 - 44 jaar	47
Leeftijd 45 - 64 jaar	74
Leeftijd 65 - 74 jaar	44
Leeftijd 75+	24
	239

De gemiddelde leeftijd is 48 jaar
50% is 50 jaar en ouder
25% is 68 jaar en ouder
25 leden zijn 75 jaar en ouder
20% is 20 jaar en jonger
80 leden in de leeftijdscategorie 20 - 50 jaar (1/3 deel)

Bijlage 2 – Acties op basis van pijlers

1

Tennis spelen

Leden hebben of in een bepaalde periode of gedurende het hele jaar voldoende mogelijkheden om te spelen	Om nieuwe leden te trekken overwegen we nieuwe contributievormen in te voeren. Deze worden voorgelegd aan de ALV. Ook de KNLTB denkt na over nieuwe contributievormen
Er zijn voldoende mogelijkheden voor leden om te tennissen met mensen van hun eigen niveau	Leden krijgen de vrijheid om in overleg met het bestuur nieuwe mogelijkheden te creëren
Er zijn voldoende aantrekkelijke activiteiten	Leden krijgen de vrijheid om in overleg met het bestuur nieuwe activiteiten op te zetten
Er zijn voldoende trainingsmogelijkheden voor leden die tennistraining willen volgen	Bestuur maakt goede afspraken met trainer. Trainer denkt mee
Leden die competitie willen spelen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden	VCL en projectteam jeugd onderhouden contact met de leden om ze van de mogelijkheden te voorzien

2

Actief blijven

Het is duidelijk merkbaar dat de tennisclub inzet op het fysiek actief blijven en fitter maken van haar leden	Bestuur werkt samen met organisaties als Viavie om actief en fit te zijn voor iedereen te promoten
We bevestigen dat tennis gezond is door informatie over b.v blessure preventie te geven en in onze kantine gezonde alternatieven aan te bieden	De sponsorcommissaris onderhoud contacten met onder meer Trifitt en verzorgt informatie momenten. Parkcommissie zorgt voor gezonde alternatieven in kantine

3

Leren

Leden die beter wil leren tennissen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden	Bestuur maakt goede afspraken met trainer. Trainer denkt mee
Leden die zich willen ontwikkelen door actief te zijn als vrijwilliger binnen de club in bestuur of commissie of als organisator van activiteiten hebben daartoe volop mogelijkheden	Bestuur informeert leden over de taken en activiteitsmogelijkheden waarvoor zij zich in kunnen zetten

4

Ontmoeten

Leden vinden het gezellig op de tennisclub	Projectteam jeugd heeft ideeën over gezelligheid tijdens jeugdtraingsmomenten
(Nieuwe) leden komen in contact met elkaar en leren elkaar kennen	Op basis van behoefte en beschikbaarheid van leden die activiteiten willen organiseren, kan de vereniging dit faciliteren

5

Binden

De tennisclub slaagt erin leden voor langere tijd aan zich te binden	Door middel van persoonlijke contact en overleggen als de klankbordgroep goed op de hoogte blijven van de behoeftes van de leden en de mogelijkheden van de club
Voldoende leden zijn bereid om bestuursfuncties te vervullen, activiteiten te organiseren en andere taken te vervullen	Leden tonen betrokkenheid bij de club door taken individueel of in groepen op zich te nemen
De tennisclub slaagt erin sponsors aan de club te binden	Deze positie is vacant en kan ingevuld worden door een of meerdere leden
De tennisclub verbindt zich met de Holtense gemeenschap	We doen mee aan activiteiten met een sportief karakter en denken mee met de gemeente en de SportRaad

Bijlage 3 – Jeugdplan en activiteiten 2017

In 2017, wordt evenals in 2016, gewerkt met een projectgroep jeugd bestaande uit:

- Paulien Koopman, ambassadeur tenniskids en organisator instuiven;
- Marc IJzerman: trainer;
- Renee Klijnsma: tenniskidsfunctionaris en ledenadministratie;
- Jeanny van Gemert: algemeen.

Doelen

- Jeugd laten ervaren hoe leuk tennis is (werving);
- Gezelligheid en sfeer bieden bij activiteiten en lessen (werving en binding);
- Uitdaging bieden (binding).

Wat doen we om BO-jeugd enthousiast te maken en te houden?

Samenvoegen van lessen/kinderen zodat er een behoorlijke groeps grootte is en daarmee een gezellige sfeer, variëteit en lagere leskosten (20 lessen voor € 100,- bij acht kinderen).

De trainer neemt voor en na de les de tijd om het contact met de ouders te onderhouden.

Vertellen wat tenniskids is, voortgang van het kind bespreken, vertellen wat de doelen zijn voor de volgende les(sen), tenniskidsboekje bespreken en enthousiasmeren.

Alle juiste materialen om tenniskids te geven moeten aanwezig zijn.

Kantine open voor extra sfeer en gezelligheid tijdens deze lessen.

Mogelijkheid om een vriend/vriendin/klasgenootje mee te nemen voor een les (actief promoten).

Na de basisschoollessen e-mailadressen van belangstellenden verzamelen om ouders persoonlijk op de hoogte te brengen van de lessenserie en de vrijdagmiddagactiviteit.

Ouders op de hoogte brengen van tenniskids via de Nieuwsbrieven van de basisscholen.

Informatief tenniskidsonderdeel op de website plaatsen.

Vanzelfsprekend maken van deelname aan de Worldtour (als het team groter is dan hoeft je niet altijd mee te doen).

Activiteiten

We organiseren een drietal jeugd vrijdagmiddagen (data volgen nog), Huiskes-Kokkeler instuif.

De jeugdleden nodigen zelf vriendjes en vriendinnetjes uit, zodat deze kinderen ook enthousiast worden om te gaan tennissen. De invulling is als volgt: van 15.00 tot 17.00 uur leuke activiteiten, met als basis tenniskids. Van 17.00 tot 17.30 uur uitloop met wat drinken en napraten met de ouders en de kinderen.

De VO-jeugd binden we door hen zo veel mogelijk enthousiast te maken voor de competitie.

Naar behoefte organiseren we een interne competitie samen met andere verenigingen.

De oudste jeugd willen we de gelegenheid bieden mee te doen aan senioractiviteiten. We vragen ook de VO-jeugd een vriend of vriendin mee te nemen. Verder geen wervingsacties voor deze groep.

Om de doelen te bereiken organiseren we de volgende activiteiten:

1. voor de BO-jeugd (basis onderwijs)

- Informatieavond jaarplan Tenniskids voor ouders van de deelnemende kinderen;
- Lessen basisscholen;
- 3 instuiven op vrijdagen van 15.00 - 17.00 uur met uitloop van 30 min voor vragen e.d.;
- Aanbieding van 4 lessen om te proberen, daarna evt. lid worden;
- Clubkampioenschappen BO-jeugd vlak voor zomervakantie;
- Meedoen aan World Tour Tenniskids najaar (opgave in juni);
- Ouder-kind toernooi in september;
- Motiveren tot meedoen aan World Tour voorjaar volgend jaar.

2. voor de VO-jeugd (voortgezet onderwijs)

- Aanbieding van 4 lessen om te proberen, daarna evt. lid worden;
- Uitwisseling in mei (data volgen);
- Clubkampioenschappen VO-jeugd vlak voor zomervakantie.
- Motiveren tot meedoen aan competitie voorjaar volgend jaar

Datum	Soort activiteit	Wie	Doel	Opmerkingen
28 feb	Informatieavond jaarplan Tenniskids voor ouders	Paulien, Marc, Renee, Jeanny	Informatie uitwisselen, ouders erbij betrekken en taken verdelen	
Maart	Lessen basisscholen	Marc en Paulien	MVV en werving	Begin nov afspreken BO. Flyers uitdelen
April tot okt	3 instuiven (data volgen nog)	Marc, Paulien, ouders & vrijwilligers	Gezelligheid, werving en binding	1 week voor instuif stukje naar pers. Eigen leden uitnodiging in brievenbus en via JeugdApp
Na iedere instuif	4 lessen voor € 10	Marc	werving	Gegevens naar Renee
Na 4 lessen	aanbod lid + lessen	Marc, Renee	werving	
Mei	Uitwisseling VO-jeugd, die geen comp speelt	Marc, ouder en/of Jeanny	Wedstrijdervaring opdoen, voorbereiding comp, binding	
Juni/juli	Clubkampioenschappen BO en VO	Ouders, Renee, Jeanny	Uitdaging, wedstrijdervaring opdoen	
Juli	Jeugd motiveren tot World Tour en comp opg. najaar	Marc, Jeanny	Meer lol, verhoging niveau, binding	Uitgangspunt alle jeugd speelt competitie
Begin sept	Deelname Uutmarkt	Marc, bestuur	Bekendheid, werving voor instuif	
Sept	Ouder-kindtoernooi	Ouders	Gezelligheid, binding	
Nov	Jeugd motiveren tot World Tour en comp opg. voorjaar	Marc, Jeanny	Meer lol, verhoging niveau, binding	Uitgangspunt alle jeugd speelt competitie

Opmerkingen:

1. Ieder jeugdteam heeft in 2017 een teamcaptain. Deze verzorgt contacten, regelt indeling, organiseert thuiswedstrijd.
2. Doel 2016 - 2018: ieder jaar een positief saldo van ongeveer 10 jeugdleden. Uiteindelijk structureel minimaal 70 jeugdleden. Jeugdplan ieder jaar evalueren en bijstellen.

Bijlage 4 – Trainersprofiel

TC Holten is een Tenniskids vereniging. Dat betekent dat de jeugd les krijgt volgens de principes van Tenniskids van de KNLTB. Dat betekent dus ook automatisch dat de tennistrainer van TC Holten in het bezit is van het Tenniskids certificaat of dat binnen 18 maanden over het certificaat beschikt.

De trainer is niet in de dienst van de club, maar is zzp'er. De betrokkenheid bij de vereniging moet groot zijn, want de trainer is het gezicht van tennisclub. De trainer is degene die de leden werft, enthousiasmeert en bindt.

De trainer beschikt niet enkel over tenniskwaliteiten. De trainer moet ook goed met mensen van alle leeftijden om kunnen gaan. Doordat de trainer alleen lesgeeft, is ook grote verantwoordelijkheid en zelfstandigheid vereist. De trainer moet goed kunnen organiseren. Daarnaast moet er continuïteit in de trainingen bestaan – hij draagt bij aan de ontwikkeling van zijn leerlingen.

De trainer is zelf verantwoordelijk voor de promotie van de tennislessen. De trainer levert zelf de input voor de website en zorgt dat de informatie op de website actueel blijft. De trainer heeft regelmatig contact met de ledenadministratie (nieuwe leden/lessen) en de penningmeester (evaluatie, groepsindeling). De trainer zorgt voor een snelle afhandeling (maximaal twee dagen) van vragen.

Het bestuur maakt afspraken met de trainer en legt deze vast.