

## Beleidsplan TC Holten 2016-2018

*De vereniging waar je bij hoort!*



## Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Visie, missie en waarden .....	4
2.1	Visie - wat wij zien .....	4
2.2	Missie - wat wij willen betekenen .....	4
2.3	Waarden - waaraan je ons herkent.....	5
3	Beleid en pijlers .....	6
3.1	Beleid .....	6
3.2	Sturen op ons beleid.....	7
3.3	Beleidsballen .....	7
4	Organisatie.....	8
4.1	De Algemene Ledenvergadering (ALV) .....	8
4.2	Kleiner bestuur .....	8
4.3	Behoud faciliterende taken: Parkcommissie, PR-commissie, Sponsoring, Verenigingscompetitie Leider & Ledenadministratie.....	8
4.4	Projectgroepen senioren en het projectteam jeugd .....	8
4.5	Organogram .....	9
5	Financiën.....	10
	Bijlage 1 – Ledenverloop TC Holten.....	11
	Bijlage 2 – Acties op basis van pijlers.....	13
	Bijlage 3 – Jeugdplan .....	15
	Bijlage 4 – Trainersprofiel.....	16

## 1 Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van TC Holten, de leidraad voor de komende jaren. Dit beleidsplan maakt onze ambities duidelijk en laat zien hoe TC Holten zich de komende jaren wil profileren.

In 2012 maakten we als vereniging nog een ongekeerde groei door. Op dit moment neemt het ledenaantal af. Gezien de ervaringscijfers van de KNLTB verwachten we nog niet op ons dieptepunt te zitten en dat is zorgwekkend. Zeker als je bedenkt dat om een club financieel gezond te houden, de vaste lasten gedekt moeten worden door de contributie. Minder leden betekent dan ook automatisch een hogere contributie.

'In Nederland tennissen ongeveer een miljoen mensen, waarvan er ongeveer 600.000 lid zijn van een vereniging. Maar het aandeel van de ongebonden spelers groeit. Het is een trend die zich niet tot tennis beperkt. Mensen willen wel sporten, maar niet perse in georganiseerd verband. Met andere woorden: het is zaak voor verenigingen om op een creatieve manier aansluiting te vinden bij de sporters die zich niet aangetrokken voelen tot het traditionele lidmaatschapsmodel, die bijvoorbeeld nooit competitie zullen spelen. Aan TC Holten de taak tot vernieuwing, tot bedrijfsmatig denken en creativiteit<sup>1</sup>.'

Deze duidelijk veranderde rol van sport en sportverenigingen binnen de maatschappij en consumentengedrag van de sporter is van invloed op het voortbestaan en de organisatie van de vereniging. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat de overheid zich in financiële zin steeds verder terugtrekt. Verenigingen worden gedwongen steeds meer financieel zelfstandig/onafhankelijk te functioneren.

Natuurlijk zijn er ook kansen, te weten: tennis als middel voor sociale binding en tennis ter voorkoming van gezondheidsproblemen.

Samengevat een uitdagend perspectief voor TC Holten om zich in de richting te ontwikkelen van een maatschappelijk verantwoorde vereniging van betekenis waar de leden het naar hun zin hebben en waar iedereen zich thuis voelt. Uiteraard een vereniging met een solide financiële basis.

De manier om als vereniging te overleven is om leden te werven, binden en behouden, en samen te werken met andere verenigingen, scholen en ondernemingen in Holten.

Met dit beleidsplan hopen wij onze leden aan te spreken. Figuurlijk in de zin dat zij de ons voorgestelde inhoudelijke beleidslijn onderschrijven maar zeker ook in letterlijke zin dat onze leden ieder hun steentje zullen bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen.

Aangezien de inhoudelijk pijlers onder ons beleid niet veranderd zijn, komt in dit beleidsplan een aantal onderdelen, zoals visie, missie, waarden en doelstellingen (hoofdstuk 2), vrijwel ongewijzigd terug. De manier waarop we onze doelstellingen willen bereiken hebben we aangepast aan de maatschappelijke- en clubontwikkelingen van dit moment. De concrete werkplannen zijn als bijlagen toegevoegd aan het beleidsplan en worden elk jaar geactualiseerd.

We vinden het belangrijk dat onze leden weten en begrijpen vanuit welk beleid wij onze vereniging besturen. We hebben er daarom voor gekozen om het beleidsplan compacter en toegankelijk te maken door een aantal zaken anders te presenteren. Dit betreft vooral de uitwerking van het beleid in hoofdstuk 3. Daarnaast willen we in het clubhuis permanent een toegankelijke en aantrekkelijke samenvatting van ons beleid presenteren. Over de vorm waarin we dit gaan doen, denken we nog na.

Bestuur TC Holten

---

<sup>1</sup>Bron: Centre Court, editie 3, jaargang 25, oktober 2015 – Sportclubs moeten de wijken in, mensen met elkaar verbinden.

## 2 Visie, missie en waarden

### 2.1 Visie - wat wij zien

**Tennis: de sport.** Tennis is een leuk spel dat technisch uitdagend is, waardoor je wilt trainen om beter te worden. Trainen doe je het best bij onze trainer, maar ook door regelmatig te spelen met anderen ga je vooruit en wordt het spel leuker. Tennissen kun je het hele jaar door doen met wie je maar wilt en op elk moment dat je wilt. Via tennis ontmoet je mensen. Als je wilt, kun je een toernooi of een andere activiteit organiseren, alleen of samen met medeleden. Tennis houdt je in beweging en actief. Het is bovendien laag-belastend en er komen relatief weinig blessures voor. Het is niet voor niets dat er geen andere sport is die door mensen ook op hogere leeftijd nog actief beoefend wordt.

**Tennis: de vereniging.** We leven in een samenleving waarin de rol van (sport)verenigingen sterk is veranderd. Mensen hebben vele interesses die ze vaak vluchtiger willen verkennen en beoefenen. Jarenlange lidmaatschappen van dezelfde vereniging waar in veel gevallen ouders, broers, zussen en andere familieleden ook lid zijn of waren, zijn minder vanzelfsprekend geworden en komen minder vaak voor. Leden zijn meer consumenten geworden, die tegen betaling diensten afnemen van de vereniging. Iets terugdoen voor de vereniging wordt in deze context niet als vanzelfsprekend gezien. We willen dit beeld doorbreken. Wij zien enerzijds hoe het zover gekomen is en anderzijds ervaren we dat het helemaal niet zo hoeft te zijn. Het oude verenigings-gevoel sluimert in veel mensen en hoeft slechts weer aangewakkerd te worden om weer een bloeiende vereniging te krijgen. Niet zoals het vroeger was, geen nostalgie. Wel vanuit het besef dat de waarden die (sport)verenigingen voor mensen vertegenwoordigen onverminderd belangrijk en aansprekend zijn voor mensen van nu. Mensen willen nog steeds lekker sporten, zichzelf en elkaar uitdagen en ontwikkelen, elkaar ontmoeten, met vrienden plezier hebben. Het is aan ons als vereniging om te laten zien en mensen te laten ervaren hoe aantrekkelijk en springlevend sportverenigingen nog altijd zijn. En dat de sportvereniging een wezenlijke rol speelt in onze samenleving om mensen bij elkaar te brengen en het leven aangenaamer en gezonder te maken. Een echte vereniging die past in de tijd van nu.

We weten dat er bij TC Holten veel "groepjes" zijn. De betrokkenheid bij het reilen en zeilen van de vereniging lijkt laag. Er is altijd wel een baan vrij. Er wordt nauwelijks afgehangen. Hierdoor hoef je ook nauwelijks contact te maken met andere leden. In het huidige ledenbestand bevinden zich relatief weinig leden die competitie of toernooien spelen, wat weer voor minder binding met de club zorgt. Het valt op dat TC Holten relatief weinig leden in de leeftijdsgroep 25 t/m 44 jaar heeft.

Tegelijkertijd zien we dat veel leden regelmatig en vaak op vaste tijden naar veel tevredenheid gebruik maken van de banen. We hebben een grote groep trouwe leden in de leeftijdsgroep 44 t/m 75+ jaar. Als leden gevraagd worden een (duidelijk afgebakende) taak te doen, is er altijd animo voor.

Met deze gegevens gaan we de toekomst tegemoet, op zoek naar een verenigingscultuur die bij ons past. Dat is wat ons drijft, wat we willen laten zien en waaraan wij willen bijdragen.

### 2.2 Missie - wat wij willen betekenen

TC Holten wil een eigentijdse, actieve tennisvereniging zijn, waar iedereen met belangstelling voor tennis zich thuis voelt. Dat geldt zowel voor de recreatieve als de meer prestatiegerichte spelers. Voor zowel jonge als oudere spelers. Vanuit onze focus op tennis, willen wij mensen het plezier en de voldoening laten beleven van een vereniging die midden in de Holtense samenleving staat.

Vanzelfsprekend willen wij een goed georganiseerde, financieel gezonde vereniging zijn.

We streven naar een goede mix van volwassenen en jeugdleden.

Behoud van leden is minstens zo belangrijk als het werven van nieuwe leden. We richten ons op het aanspreken van mensen uit de leeftijdsgroep 45 en ouder aangezien de meeste van onze leden tot deze leeftijd groep behoort.

We willen onze titel TennisKids Vereniging gebruiken om kinderen uit de leeftijdsgroep 0-12 jaar aan te spreken en aan ons te binden en tegelijkertijd een relatie op te bouwen met de jonge ouders van deze kinderen uit de leeftijdsgroep 25 t/m 44 jaar.

We hebben een goed onderhouden park met een aantrekkelijk clubhuis en goede voorzieningen.

We beschikken over één toptrainer die bij ons past. Als combinatiefunctionaris zet hij zich in voor kennismaking met tennis als bewegingsvorm voor basisschoolkinderen in Holten.

We hebben een klein bestuur wat coördineert en faciliteert. We werken vanuit een organisatiemodel waarin gemotiveerde en actieve vrijwilligers een belangrijke rol spelen.

## **2.3 Waarden - waaraan je ons herkent**

De kernwaarden van onze vereniging zijn:

### *Ongedwongen presterend*

Lijkt dit tegengesteld? Niet in onze ogen. Wij tennissen in de eerste plaats omdat we er plezier aan beleven. Tegelijkertijd genieten we ervan om beter te worden en onze krachten met anderen te meten. Wij stimuleren iedereen om lekker *en* goed te tennissen. Voor ieder lid naar zijn/haar eigen wens en vermogen.

### *Gezellig ondernemend*

Gezamenlijk iets ondernemen en voor elkaar krijgen geeft voldoening en scheidt een band. Nieuwe dingen uitproberen met mensen die daar lol in hebben, dat past bij ons. En het zorgt ervoor dat wie wil zich snel bij ons thuis zal voelen.

### *Gezamenlijk versterkend*

Met elkaar dingen beter maken, dat vinden wij belangrijk. Niet alleen binnen onze vereniging, maar ook daarbuiten. Zelf proberen we beter te worden door voor onze leden mooie activiteiten aan te bieden, goede voorzieningen op ons park te hebben en goede tennislessen te verzorgen. We proberen ook de plaats Holten sterker te maken door samen met andere sportverenigingen, scholen en ondernemers Holten levendig en actief te houden.

## 3 Beleid en pijlers

### 3.1 Beleid

Het vanzelfsprekende startpunt van ons beleid is tennis spelen. Ons streven is door de tennis-sport leden, sponsors, en de Holtense gemeenschap in brede zin aan ons te binden. Elkaar ontmoeten, leren (tennissen en jezelf maatschappelijk ontwikkelen), actief blijven, zijn allemaal zaken waarvoor we ons als tennisclub inzetten. Gezamenlijk vormen zij onze pijlers: de 'beleidsballen'. (zie afbeelding voorzijde beleidsplan en overzicht bij 3.3)

#### **Bestuurbaarheid**

TC Holten kiest om verder te gaan met een klein bestuur bestaande uit drie personen. Voordelen hiervan zijn het scheiden van het beleid en de uitvoerende taken, en dat er minder mensen nodig zijn om de taken in te vullen. Wat doen we echter wanneer het niet mogelijk is om alle drie de plaatsen ingevuld te krijgen? Wat zijn de mogelijkheden om de functie in te vullen als duo functie? Bij onvolledige invulling wordt de bestuurstaak aan de ALV gegeven. Bij een volledig bestuur zal ter ondersteuning, advies en ter bevordering van de betrokkenheid van leden in ieder geval twee keer per jaar een adviserende klankbordgroep samen met het bestuur overleggen. Deze bijeenkomsten zijn bedoeld om elkaar te informeren en gezamenlijk richting te bepalen.

#### **Ledenontwikkeling** (zie bijlage 1)

Voor jeugd is tennis de 2<sup>e</sup> sport. Voor veel mensen is lid zijn van een sportvereniging niet meer vanzelfsprekend. We verwachten (helaas) voor de komende jaren een verdere krimp in het ledenbestand. We zetten in op behoud van leden en gerichte wervingsacties.

We zijn een club met het grootste deel van het ledenbestand uit de leeftijdsgroep 50+

Belangrijk om in te zetten op behouden van de huidige leden en het werven van nieuwe leden uit deze leeftijdsgroep.

*De groep 19 tot 44 jarigen* is slecht vertegenwoordigd, en zoals het ledenbestand er nu uitziet is het ook niet aantrekkelijk om lid te worden als je in de leeftijdscategorie zit omdat er maar weinig leeftijdsgenoten zijn. Voor de leden uit deze leeftijdscategorie gaat het om speelpartners op vergelijkbaar niveau (zie idee kopje "samenwerking") en gezelligheid. Een activiteit als 'In the Mix toernooi' is een goede vorm om deze leeftijdscategorie te benaderen en in contact te stellen met leden uit dezelfde leeftijdscategorie en speelniveau. Een ander idee is een reünie toernooi.

Voor *de 12 tot 18 jarigen* is ingezet op het laten spelen van competitie en het daarmee binden aan de club. In de loop van het seizoen wordt bekeken of er nog aan andere activiteiten behoefte is.

*De 4 tot 12 jarigen* worden benaderd door de combinatiefunctionaris via de schooltennismomenten. Vanaf 2015 is TC Holten een Tenniskidsvereniging. Door een gedegen plan en commitment en vaardigheid van de trainer willen we zorgen voor een stabiel jeugdledenaantal. We zetten in op behoud en ook op aanwas door veel activiteiten open te organiseren. Daarnaast is er veel aandacht voor gezelligheid richting de ouders wat wellicht kan leiden tot interesse voor lidmaatschap bij ouders van kinderen uit de basisschoolleeftijd.

#### **Samenwerking**

Zowel voor ledenwerving en -behoud en voor het verstevigen van de maatschappelijke waarde van de tennisclub voor Holten onderzoeken we de mogelijkheden om samen te werken met andere sportclubs. Wat zijn bijvoorbeeld de mogelijkheden voor winterlidmaatschappen van tennisverenigingen die op gravel spelen. Of een combinatie lidmaatschap met andere sportverenigingen? Wat kunnen we doen met verbinding zoeken met andere tennisclubs op speelniveau. Op speelniveau van verschillende tennisclubs trainingsavonden organiseren in een roulatiesysteem. We gaan navragen bij de KNLTB of het toegestaan is om competitieteams samen te stellen uit leden van verschillende tennisclubs.

#### **Combinatiefunctionaris**

TC Holten kiest voor het behouden van een combinatiefunctionaris. Het invulling geven van deze taak zorgt voor financiële steun van de gemeente. Daarvoor moeten we wel

bewegingsonderwijs aan blijven bieden aan het onderwijs. Dit moeten we slim doen en met de kennis van afgelopen jaar nu echt budgetneutraal werken. Desnoods vroegtijdig ingrijpen als het niet lukt. In de bijlage wordt het jeugdplan en de inzet van de combinatiefunctionaris omschreven.

### 3.2 Sturen op ons beleid

Op basis van de vijf 'beleidsballen' bepalen we wat we als tennisclub willen ondernemen om invulling te geven aan ons beleid. Het bestuur stelt aan het begin van het jaar, per beleidsbal vast, wat we het komende jaar gaan doen en wie dat gaat doen. Vervolgens delegeren we de vastgestelde activiteiten aan projectgroepen. Gedurende het jaar houden we in de gaten hoe de verschillende activiteiten verlopen, ondersteunen we en sturen we bij indien nodig. We doen dat onder andere aan de hand van de onderstaande doelstellingen, die we hebben opgesteld per pijler en die ons helpen om steeds de kern van ons beleid voor ogen te houden.

### 3.3 Beleidsballen

1

#### *Tennis spelen*

- Leden hebben of in een bepaalde periode of gedurende het hele jaar voldoende mogelijkheden om te spelen;
- Er zijn voldoende mogelijkheden voor leden om te tennissen met mensen van hun eigen niveau;
- Er zijn voldoende aantrekkelijke activiteiten;
- Er zijn voldoende trainingsmogelijkheden voor leden die tennistraining willen volgen;
- Leden die competitie willen spelen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden.

2

#### *Actief blijven*

- Het is duidelijk merkbaar dat de tennisclub inzet op het fysiek actief blijven en fitter maken van haar leden;
- We bevestigen dat tennis gezond is door informatie over b.v. blessurepreventie te geven en in onze kantine gezonde alternatieven aan te bieden.

3

#### *Leren*

- Leden die beter wil leren tennissen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden;
- Leden die zich willen ontwikkelen door actief te zijn als vrijwilliger binnen de club in bestuur of commissie of als organisator van activiteiten hebben daartoe volop mogelijkheden (en maken hier ook gebruik van).

4

#### *Ontmoeten*

- Leden vinden het gezellig op de tennisclub;
- (Nieuwe) leden komen in contact met elkaar en leren elkaar kennen.

5

#### *Binden*

- De tennisclub slaagt erin leden voor langere tijd aan zich te binden;
- Voldoende leden zijn bereid om bestuursfuncties te vervullen, activiteiten te organiseren en andere taken te vervullen;
- De tennisclub slaagt erin sponsors aan de club te binden;
- De tennisclub is zichtbaar en verbonden met de Holtense gemeenschap.

## 4 Organisatie

### 4.1 De Algemene Ledenvergadering (ALV)

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging. Het bestuur legt verantwoording af aan de ALV en legt nieuw beleid voor aan de ALV. De ALV kiest het bestuur, keurt de jaarcijfers over het afgelopen jaar en de begroting voor het volgende jaar goed en bepaalt bijvoorbeeld de hoogte van de contributie.

### 4.2 Kleiner bestuur

Met ingang van 2016 gaan we over op een klein algemeen bestuur bestaande uit drie personen: voorzitter, penningmeester en secretaris. Zij zorgen voor de algemene gang van zaken, monitoren de projectgroepen, overleggen met de gemeente en andere partijen, stellen de afspraken vast met de trainer en monitort deze, doen het financieel beheer van de vereniging en behartigen de belangen van TC Holten. De zittingsduur voor het bestuur blijft minimaal drie jaar, waarbij per jaar nooit meer dan één lid het bestuur verlaat. Het is van belang dat de bestuurders zich voornamelijk kunnen richten op het besturen en monitoren. Indien nodig kunnen we met een aparte notulist werken.

### 4.3 Behoud faciliterende taken: Parkcommissie, PR-commissie, Sponsoring, Verenigingscompetitie Leider & Ledenadministratie

Voor ondersteuning van het bestuur blijven de ledenadministratie, VCL, parkcommissie en PR-commissie bestaan. De ledenadministratie blijft het contact met leden bij aanmelding, afmelding en met betrekking tot de contributie verzorgen evenals het beheer van de vrijwilligerstakenlijst.

De Parkcommissie en de PR-commissie bestaan idealiter beide uit respectievelijk vijf en vier leden zoals onderstaande tabel duidelijk maakt. De leden van de commissies conformeren zich, bij voorkeur, voor minimaal twee jaar aan hun taak.

<b>Parkcommissie</b>	<b>PR-commissie</b>
Voorzitter	Voorzitter / Lid Persberichten & Social media
Lid aankleding kantine en coördinatie schoonmaak	Lid Vormgeving en promotie
Lid Barbezetting	Lid Nieuwsbrief
Lid Inkoop	Lid Webmaster
Lid Algemeen onderhoud en parkzaken	

De voorzitters van de Park- en PR-commissie hebben geen zitting in het bestuur. Zij kunnen, op basis van behoefte, voor een bestuursvergadering uitgenodigd worden. Zij delen met het bestuur de verantwoordelijkheid voor het coördineren en monitoren van de projectgroepen.

De commissaris Sponsoring werkt nauw samen met de penningmeester.

De Verenigingscompetitie Leider draagt zorg voor de organisatie van de competitie van senioren.

Acht onderhoudsgroepen ondersteunen de parkcommissie. Minimaal één lid van de parkcommissie is in het bezit van de Verklaring Sociale Hygiëne.

### 4.4 Projectgroepen senioren en het projectteam jeugd

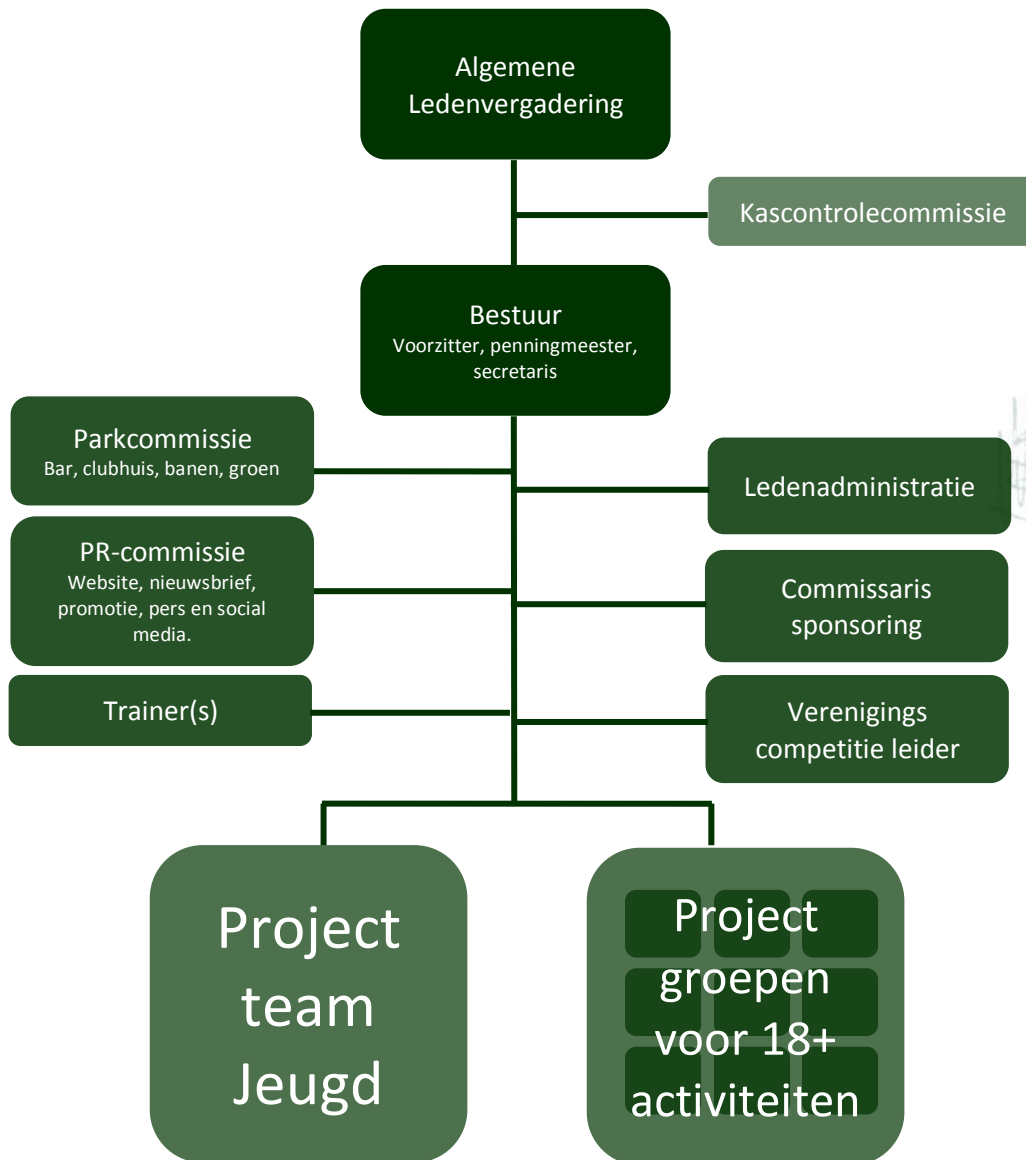
De Projectgroepen senioren starten op initiatief van het bestuur op. Met behulp van draaiboeken gaan zij (redelijk autonoom) aan de slag. PR- en parkcommissie faciliteren daar waar nodig en nemen pro-actief contact op met de leider van het project. Na afloop vindt de evaluatie plaats aan het bestuur.

Het projectteam jeugd houdt zich het hele jaar bezig met het jeugdprogramma. Zij ontwikkelen het jeugd programma in overleg met bestuur en trainer, en dragen zorg voor de uitvoering.



Het succes van onze vereniging hangt in belangrijke mate van de inzet, betrokkenheid en toewijding van de leden. Om die reden neemt vrijwilligersbeleid een belangrijke positie in. Door het jaarlijkse contact met de leden over hun vrijwilligerstaak, is hier goed zicht op.

## 4.5 Organogram



## 5 Financiën

De verantwoordelijkheid voor financiële zaken ligt bij het bestuur van TC Holten. De penningmeester is het uitvoerende bestuurslid van de financiële zaken en is gerechtigd tot het doen van betalingen. De financieel medewerker van de Parkcommissie voert de administratie van het clubhuis. De financieel medewerker is gerechtigd tot het doen van betalingen betreffende inkoop voor het clubhuis. De penningmeester controleert de administratie van het clubhuis.

De contributie wordt geïnd door de ledenadministratie. Dit gebeurt door middel van betalingsmachtigingen die de leden bij aanmelding opgeven. De sponsor en vrienden inkomsten worden gefactureerd door de verenigingspenningmeester in overleg met de commissaris sponsoring.

### *Kascontrolecommissie*

De kascontrolecommissie bestaat uit tenminste twee leden, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De commissie onderzoekt, twee keer per jaar (juli en januari) de rekening en verantwoording van het bestuur. Hiervoor is gekozen omdat er beperkte kasadministratie is van de bar. De commissie brengt aan de ALV verslag van haar bevindingen uit. De kascontrolecommissie wordt gekozen door de ALV.

### *Projectgroepen*

De projectleiders zijn verantwoordelijk voor het opstellen van een begroting voor de activiteit. Zij leggen deze voor aan het bestuur. De activiteiten voor leden worden kostendekkend georganiseerd waarbij uitgangspunt is dat de gebruiker betaalt. Kosten voor PR en inkoop kantine worden met de desbetreffende commissies afgestemd.

Jeugd heeft de afgelopen jaren gratis gebruik kunnen maken van nagenoeg alle activiteiten en de competities. Dit gaan we aanpassen. Een kleine bijdrage van de gebruikers is niet vreemd en laat ook zien dat iets organiseren nu eenmaal kosten met zich meebrengt.

### *Hoogte eigen vermogen en liquiditeit*

Het eigen vermogen is minimaal 1 en maximaal 1,25 keer de exploitatiekosten. Door de ALV 2014 is aangegeven dat er geen behoefte is aan een ruimere liquiditeit.

Voor 2016 is ruimte in de begroting gecreëerd (door contributieverhoging) voor onvoorziene noodzakelijke voorzieningen. Gezien de ontwikkeling van een dalend ledenaantal en een negatief resultaat voor 2015 is hiervoor gekozen.

### *Begroting*

Het uitgangspunt is een kostendekkende begroting. Dat wil zeggen dat de vaste kosten gedragen moeten worden door de leden. Bij het ontbreken van een dekking voor de noodzakelijk te maken kosten, zal op basis van een kostenbeschouwing de onderbouwing geleverd worden voor voorstellen tot financiële dekking. Waar mogelijk worden subsidies aangevraagd.

Het ledenaantal daalt. Bij minder leden zal de gelijk blijvende last verdeeld moeten worden. Dit betekent contributieverhoging.

Bij een dalend ledenaantal moet je je afvragen of je vijf banen wilt blijven onderhouden. Het onderzoeken hiervan is een opdracht voor de komende tijd.

### *Sponsorinkomsten*

We spreken af dat we voor de komende jaren tot 50% van het sponsorgeld mogen in zetten voor de vaste lasten. TC Holten gebruikt de andere helft van de sponsorinkomsten voor de activiteiten. De sponsorinkomsten worden gekoppeld aan bepaalde activiteiten/acties.

### *Opbrengsten clubhuis*

Een aantrekkelijk clubhuis met een passend assortiment en goed georganiseerde activiteiten vormen de basis van een groeiende baropbrengst.

## Bijlage 1 – Ledenverloop TC Holten

Op 31-12-2000 was het ledenaantal van TC Holten op haar top, namelijk 458 leden (95 jeugd- en 363 senioren)

JAAR	JANUARI			AANMELDING			DECEMBER			AFMELDING		
	TOT	JUN	SEN	TOT	JUN	SEN	TOT	JUN	SEN	TOT	JUN	SEN
2000	412	74	338	46	21	24	458	95	363	61	17	46
2001	397	78	319	38	15	23	435	93	342	52	19	33
2002	383	74	309	22	7	15	405	81	324	58	17	41
2003	347	64	283	48	26	22	395	90	305	56	21	36
2004	339	69	270	51	17	34	390	86	304	30	11	19
2005	360	75	285	45	22	23	405	97	308	40	23	17
2006	365	74	291	28	16	12	393	90	303	38	18	20
2007	355	72	283	19	13	6	374	85	289	54	19	35
2008	320	66	254	43	24	19	363	90	273	46	23	23
2009	317	67	250	48	17	31	365	84	281	38	21	17
2010	327	63	264	46	20	26	373	83	290	59	24	35
2011	314	59	255	24	9	15	338	68	270	49	16	33
2012	289	49	240	117	62	55	406	111	295	55	14	41
2013	351	94	257	50	26	24	401	120	281	69	31	38
2014	333	86	247	26	11	15	359	97	262	66	31	35
2015	293	61	232	18	3	15	311	64	247	61	24	36
2016	243	35	208									

## Opbouw ledenbestand TC Holten (per 12-07-2015)

Actuelere gegevens van de opbouw van het ledenbestand TC Holten zijn uiteraard voorhanden. Echter de KNLTB heeft vergelijkingscijfers aangeleverd ten opzichte van het district Overijssel. De KNLTB heeft over de TC Holten de volgende gegevens over in- en uitstroom van leden aangeleverd ten opzichte van het district Overijssel. De KNLTB verwacht eind 2015 d.m.v. extrapolatie op basis van deze in- en uitstroomgegevens een ledenaantal van ongeveer 280.

Leden TC Holten op 12-7-2015			aantal
gr 1	· Leeftijd 0-12 jaar	2015 - 2003	32
gr 2	· Leeftijd 13-18 jaar	2002 - 1997	35
gr 3	· Leeftijd 19-24 jaar	1996 -1991	7
gr 4	· Leeftijd 25-44 jaar	1990 - 1971	60
gr 5	· Leeftijd 45-64 jaar	1970 - 1951	96
gr 6	· Leeftijd 65-74 jaar	1950 - 1941	56
gr 7	· Leeftijd 75+	1940 - 1935	16
			<b>302</b>

### Instroom van nieuwe leden:

- Het instroompercentage is laag in de leeftijdsgroep 0-12. In het district is dit percentage bijna twee keer zo groot als bij TC Holten.
- Onder de instroom van de vereniging bevinden zich veel leden in de leeftijdsgroep 25-44, en er stromen meer leden in dan in het district Overijssel.
- Het instroompercentage van de vereniging is laag t.o.v. district Overijssel onder tennisgezinnen waarvan de ouders geen lid zijn en 2+ junioren.
- Het instroompercentage van de vereniging is hoog t.a.v. district Overijssel onder leden die geen competitie en weinig toernooien spelen (50% vs 12% district Overijssel).

### Uitstroom van leden:

- Het uitstroompercentage is laag (0%) t.o.v. district in de leeftijdsgroep 75+ (16%).
- Onder de uitstroom van de vereniging bevinden zich weinig leden in de leeftijdsgroep 25-44.
- Het uitstroompercentage van de vereniging is hoog t.o.v. district onder tennisgezinnen met 1 senior en 2+junioren (44% vs 17% bij district).

### Overzicht activiteiten op leeftijdsgroep

Vrijdagmiddag instuif jeugd (1 keer in de maand)	4 t/m 12 jaar
Clubkampioenschappen jeugd	4 t/m 18 jaar
Haltoernooi	19 t/m 64 jaar
Noaberscup	19 t/m 64 jaar
Clubkampioenschappen senior	19 t/m 64 jaar
Stratentoernooi	19 t/m 75+ jaar
Wintertoernooi / In the Mix	25 t/m 64 jaar
Dinsdagavond Toss	45 t/m 64 jaar
Vrijdagochtend Toss	50 t/m 75+ jaar
50 + toernooi	50 t/m 75+ jaar

## Bijlage 2 – Acties op basis van pijlers

1

### Tennis spelen

Leden hebben of in een bepaalde periode of gedurende het hele jaar voldoende mogelijkheden om te spelen	Het bestuur en ledenadministratie gaat de mogelijkheid voor parklidmaatschap onderzoeken
Er zijn voldoende mogelijkheden voor leden om te tennissen met mensen van hun eigen niveau	Er wordt onderzocht of er een samenwerking op speelniveau gemaakt kan worden met andere tennisclubs
Er zijn voldoende aantrekkelijke activiteiten	Op basis waar leden voor zijn om te organiseren worden activiteiten georganiseerd
Er zijn voldoende trainingsmogelijkheden voor leden die tennistraining willen volgen	Bestuur maakt goede afspraken met trainer. Trainer denkt mee
Leden die competitie willen spelen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden	VCL en projectteam jeugd onderhouden contact met de leden om ze van de mogelijkheden te voorzien

2

### Actief blijven

Het is duidelijk merkbaar dat de tennisclub inzet op het fysiek actief blijven en fitter maken van haar leden	Bestuur werkt samen met organisaties als Viavie om actief en fit te zijn voor iedereen te promoten
We bevestigen dat tennis gezond is door informatie over b.v blessure preventie te geven en in onze kantine gezonde alternatieven aan te bieden	Bestuur onderhoud contacten met onder meer Trifitt en verzorgt informatie momenten. Kan ook onderdeel zijn van tennisles. Parkcommissie richt zich op gezonde alternatieven in kantine

3

### Leren

Leden die beter wil leren tennissen, hebben daartoe voldoende mogelijkheden	Bestuur maakt goede afspraken met trainer. Trainer denkt mee
Leden die zich willen ontwikkelen door actief te zijn als vrijwilliger binnen de club in bestuur of commissie of als organisator van activiteiten hebben daartoe volop mogelijkheden (en maken hier ook gebruik van)	Bestuur informeert leden over de taken en activiteitmogelijkheden waarvoor zij zich in kunnen zetten

4

### Ontmoeten

Leden vinden het gezellig op de tennisclub	Projectteam jeugd heeft ideeën over gezelligheid tijdens jeugdtraingsmomenten
(Nieuwe) leden komen in contact met elkaar en leren elkaar kennen	Op basis van behoefte en beschikbaarheid van leden die activiteiten willen organiseren, kan de vereniging dit faciliteren

## 5

### Binden

De tennisclub slaagt erin leden voor langere tijd aan zich te binden	Door middel van persoonlijke contact en overleggen als de klankbordgroep goed op de hoogte blijven van de behoeftes van de leden en de mogelijkheden van de club
Voldoende leden zijn bereid om bestuursfuncties te vervullen, activiteiten te organiseren en andere taken te vervullen	Het bestuur moet de leden duidelijk maken wat het betekent als de vereniging niet meer door vrijwilligers gedraaid kan worden
De tennisclub slaagt erin sponsors aan de club te binden	De commissaris sponsoring slaagt hier met haar persoonlijke benadering erg goed in
De tennisclub verbindt zich met de Holtense gemeenschap	We doen mee aan activiteiten met een sportief karakter en denken mee met de gemeente en de SportRaad

## Bijlage 3 – Jeugdplan

Onder leiding van Paulien Koopman en in samenwerking met Marc IJzerman heeft een projectteam een analyse gemaakt van de terugloop in het ledenaantal bij de jeugd. Met dit jeugdplan verwachten zij deelname te stimuleren.

### Waarom is het aantal jeugdleden afgenomen?

Hieronder lees je een aantal veelgenoemde redenen:

- Bij voetbal en hockey wordt veel getraind waardoor er weinig tijd overblijft voor andere sporten.
- Tennis wordt gezien als 2<sup>e</sup> sport.
- Financiële redenen; tennis is duur is het beeld (lidmaatschap + lessen).
- Meedoen aan competitie bindt. Slechts 10% doet mee aan de competitie.
- Te weinig gezelligheid op de club tijdens de lessen.
- De lessen aantrekkelijker maken, meer afwisseling en uitdaging bieden.
- De follow up na de lessen op de basisscholen was onvoldoende.

### Wat kunnen we bedenken om dit aantal weer op te hogen?

Samenvoegen van lessen/kinderen zodat er een behoorlijke groeps grootte is en daarmee een gezellige sfeer en variëteit. Ook zal het tarief hiermee lager zijn wat interessant is voor de ouders. Bij een groep van acht kids heb je 20 lessen voor €100,-

De trainer moet ook voor en na de les tijd nemen om het contact met de ouders te onderhouden. Vertellen wat tenniskids is, voortgang van het kind bespreken, vertellen wat de doelen zijn voor de volgende les(sen), tenniskidsboekje bespreken en enthousiasmeren.

Alle juiste materialen om tenniskids te geven moeten aanwezig zijn.

Kantine open voor extra sfeer en gezelligheid tijdens deze lessen.

Mogelijkheid om een vriend/vriendin/klasgenootje mee te nemen voor een les (actief promoten).

Na de basisschoollessen e-mailadressen van belangstellenden verzamelen om ouders persoonlijk op de hoogte te brengen van de lessenserie en de vrijdagmiddagactiviteit.

Ouders op de hoogte brengen van tenniskids via de Nieuwsbrieven van de basisscholen.

Informatief tenniskidsonderdeel op de website plaatsen.

Vanzelfsprekend maken van deelname aan de Worldtour (als het team groter is dan hoeft je niet altijd mee te doen).

### Activiteiten

We richten ons in eerste instantie op de basisschooljeugd.

We organiseren een zestal jeugd vrijdagmiddagen, Huiskes-Kokkeler instuif. De jeugdleden nodigen zelf vriendjes en vriendinnetjes uit, zodat deze kinderen ook enthousiast worden om te gaan tennissen. De invulling is als volgt; van 15.30 tot 17.00 uur leuke activiteiten, met als basis tenniskids. Van 17.00 tot 17.30 uur uitloop met wat drinken en napraten met de ouders en de kinderen.

Data: 18 maart, 8 april, 13 mei, 10 juni, 8 juli, 9 september.

Op de laatste zaterdag van juni clubkampioenschappen voor alle jeugd. Verder wordt in de loop van het seizoen bekeken of er nog aan andere activiteiten behoefte is.

Voor kinderen die zich in maart, april of mei, n.a.v. de vrijdagmiddagactiviteit, opgeven wordt een speciale aanbieding gemaakt; 4 lessen voor € 10,-. Vervolgens beslissen ze of ze lid willen worden. Daarna stromen de jongste kinderen (rood) in in de lesgroep van hun vriend(in). De jeugdleden die een nieuw lid meenemen 'belonen' we in de vorm van een mooi tennishirt, tas, bidon, handdoek o.i.d.

De VO-jeugd binden we door hen zo veel mogelijk enthousiast te maken voor de competitie.

Naar behoefte organiseren we een interne competitie eventueel samen met een andere vereniging. In 2016 is dat samen met de jeugd van TC Bathmen.

De oudste jeugd willen we de gelegenheid bieden mee te doen aan senioractiviteiten. We vragen ook de VO-jeugd een vriend of vriendin mee te nemen. Verder geen wervingsacties voor deze groep.

## **Bijlage 4 – Trainersprofiel**

TC Holten is een Tenniskids vereniging. Dat betekent dat de jeugd les krijgt volgens de principes van Tenniskids van de KNLTB. Dat betekent dus ook automatisch dat de tennistrainer van TC Holten in het bezit is van het Tenniskids certificaat of dat binnen 18 maanden over het certificaat beschikt.

De trainer is niet in de dienst van de club, maar is zzp'er. De betrokkenheid bij de vereniging moet groot zijn, want de trainer is het gezicht van tennisclub. De trainer is degene die de leden werft, enthousiasmeert en bindt.

De trainer beschikt niet enkel over tenniskwaliteiten. De trainer moet ook goed met mensen van alle leeftijden om kunnen gaan. Doordat de trainer alleen lesgeeft, is ook grote verantwoordelijkheid en zelfstandigheid vereist. De trainer moet goed kunnen organiseren. Daarnaast moet er continuïteit in de trainingen bestaan – hij draagt bij aan de ontwikkeling van zijn leerlingen.

De trainer is zelf verantwoordelijk voor de promotie van de tennislessen. De trainer levert zelf de input voor de website en zorgt dat de informatie op de website actueel blijft. De trainer heeft regelmatig contact met de ledenadministratie (nieuwe leden/lessen) en de penningmeester (evaluatie, groepsindeling). De trainer zorgt voor een snelle afhandeling (maximaal twee dagen) van vragen.

Het bestuur maakt afspraken met de trainer en legt deze vast.